



RADICAL COLLABORATION®

WORKSHOP

SI NO SABES COLABORAR
NO ESTÁS LISTO PARA TRIUNFAR

ENTRENAMIENTO IN-COMPANY
TALLER 100% VIVENCIAL

“ El **Radical Collaboration® Workshop** no es un simple curso de capacitación, es una filosofía de vida y de la interacción humana que enseña herramientas, desarrolla habilidades, promueve principios y valores para construir la paz. Ofrece en su concepción más profunda, los mecanismos esenciales para transformar el mundo a través de las personas. ”

James W. Tamm
Creador de **Radical Collaboration®**

¿Qué les duele a las organizaciones?

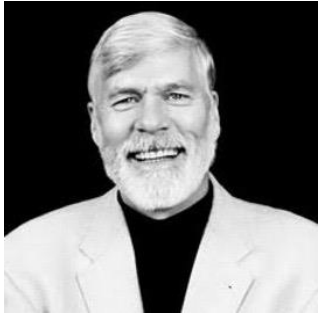
10 dolencias vitales®
Myriam Luna Carrillo

>< P A N S S
GESTIÓN DE EXPERIENCIAS DE CAMBIO



Los creadores de Radical Collaboration

Radical
collaboration®



Jim Tamm

Es un juez retirado y experto en creación de entornos de trabajo colaborativos, con 40 años de experiencia en el campo de creación de alianzas y resolución de conflictos.

Co-autor del libro Radical Collaboration®. El cuál ha estado en las listas de libros más vendidos de Amazon, psicología organizacional, colaboración y negociaciones, durante los últimos 9 años.

Fue profesor de derecho y actualmente forma parte de la facultad del Programa de Gestión Internacional de la Escuela de Economía de Estocolmo, el Programa de Educación de Gestión de la NASA y la Academia de Liderazgo de la Universidad de California, Santa Cruz y el Instituto Wallenberg en Suecia.

Jim Tamm cuenta con una base diversa de clientes, organizaciones internacionales que van desde las Naciones Unidas, la NASA, Toyota y Boeing, el Ejército y la Marina de los EE.UU., hasta diferentes universidades, instituciones financieras, empresas farmacéuticas, de servicios y de juguetes.



FUNDAMENTOS

Un enfoque de negociación y resolución de problemas

con base en intereses (modelo de Harvard)

Ronald J. Luyet

Es consultor, instructor y psicoterapeuta que ha asesorado a empresas Fortune 500 durante más de 40 años. Se especializa en la construcción de equipos de trabajo de alto desempeño y en el desarrollo de habilidades de colaboración.

Es cofundador de The Green Zone Culture Group y consultor global de Business Consultants, Inc. de Japón. Es coautor del libro y el programa de entrenamiento Colaboración Radical®, junto con Jim Tamm y coautor de Donde comienza la libertad, con Marion Pastor.

Ha trabajado de la mano de grandes pioneros del movimiento del potencial humano como el Dr. Carl Rogers y el Dr. Will Schutz.

Ha impartido programas de capacitación ejecutiva para grandes organizaciones alrededor del mundo como Boeing, Procter & Gamble, Eli Lilly, Idaho Power, así como para la NASA, la ONU, el Departamento de Defensa y el Ejército de los Estados



FUNDAMENTOS

Las tres dimensiones de la interacción humana

con base en la Teoría FIRO y el instrumento Element-B

>< P A N S S®

GESTIÓN DE EXPERIENCIAS DE CAMBIO

RADICAL COLLABORATION

5 habilidades esenciales para
crear y mantener relaciones de
colaboración exitosas



INTENCIÓN COLABORATIVA



APERTURA



ACCOUNTABILITY



**AUTOCONSCIENCIA Y
CONSCIENCIA DE LOS DEMÁS**



**NEGOCIACIÓN Y
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS**



1

INTENCIÓN COLABORATIVA

Los individuos se mantienen en la Zona Verde, demostrando una **presencia auténtica y no defensiva**; haciendo compromisos personales para tener una relación de **éxito mutuo**.



2

APERTURA

Las personas se comprometen a ser abiertas y confiables, en la relación hay un **clima de apertura** que les permite **sentirse seguras** y discutir las preocupaciones que tienen, solucionar problemas y trabajar directamente con los temas difíciles.





3

ACCOUNTABILITY

Los individuos **aceptan y toman la responsabilidad** de las circunstancias en su vida; incluyendo las intencionales, las no intencionales, así como las consecuencias no previstas de sus acciones. **Buscan soluciones, no culpas.**



4

CONCIENCIA DE SÍ MISMO

Las personas se comprometen a **conocerse a sí mismas de manera profunda** y están dispuestos a explorar temas interpersonales difíciles. Asumen la responsabilidad de su propio conocimiento y **buscan comprender las preocupaciones, intenciones y motivaciones de los demás**, así como la cultura y el contexto de sus circunstancias.





5

NEGOCIACIÓN Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Los individuos utilizan técnicas de solución de problemas que promueven una atmósfera de colaboración y prácticas de apoyo mutuo. Existen prácticas que fomentan la sutil y no consciente competencia entre las personas de su propio equipo, o con las personas que trabajan con ellas.

¿Qué logramos con radical collaboration?

CULTURA DE COLABORACIÓN

Crea una cultura de colaboración y consciencia colectiva hacia un ambiente de bienestar

ALTO IMPACTO EN LOS KPI's

En el aspecto financiero y operativo, tiene un alto un impacto en las áreas, ayudándolas a alcanzar sus KPI's de corto, mediano y largo plazo.



CONFIANZA

Genera un entorno de confianza, inclusión y apertura

CAMBIO DE MENTALIDAD

para que la persona asuma plena responsabilidad por lo que se derive de sus acciones y decisiones (accountability)

FORTALECE LA DINÁMICA DE LOS EQUIPOS

en aspectos como: integración, equidad, respeto, cohesión, seguridad psico-social, apreciatividad y alto desempeño.

SUPERAR ACTITUDES DEFENSIVAS

para resolver conflictos y construir relaciones más auténticas y plenas.

>< P A N S S[®]

GESTIÓN DE EXPERIENCIAS DE CAMBIO

Algunos **apredizajes** que vas a obtener



Impacto de Radical collaboration



50%

31.5%

26.4%



de incremento en la efectividad de reducir mecanismos de defensa en personas con situaciones de conflicto.

de mayor efectividad en solución de problemas.

más efectividad en construir y mantener climas de confianza.



El workshop de Radical Collaboration Incluye:



Material oficial
del programa



Libro Colaboración
Radical



Constancia
de participación



Camiseta



Resumen Ejecutivo



MYRIAM LUNA CARRILLO

Lead experience designer



Con más de **20 años de experiencia** en procesos de cambio organizacional, Myriam Luna ha acompañado a líderes, equipos y organizaciones en la construcción de culturas con un mayor toque humano, colaborativas y productivas.

Se desempeñó durante **10 años como Directora de Recursos Humanos**, liderando transformaciones estratégicas en el ámbito corporativo. Desde entonces, ha enfocado su pasión en desarrollar líderes conscientes, fortalecer equipos y crear entornos laborales que impulsen tanto el bienestar como el alto desempeño.

Está certificada en **Radical Collaboration** y cuenta con una **Maestría en Happiness Organizations**. En sus intervenciones integra metodologías innovadoras que generan un impacto real, medible y sostenible.

contacto

mluna@xpanss.mx

Celular: 5522 534723

>< P A N S S[®]

GESTIÓN DE EXPERIENCIAS DE CAMBIO